



Segreterie Provinciali di Taranto

RSU di Marinarsen Taranto

EMERGENZA COVID-19 e SMART WORKING IN ARSENALE

In data odierna si è tenuta una riunione sindacale in videoconferenza con la Direzione Arsenale per affrontare l'argomento in oggetto prima dell'emanazione di nuovi atti dispositivi dell'Ente.

La **RSU, FP CGIL, CISL, UIL PA, CONFSAL/UNSA, FLP DIFESA** unitariamente hanno rappresentato e sostenuto quanto segue:

- Abbiamo contestato l'odg relativo alle attività indifferibili, poiché non è stato preventivamente discusso con le Rappresentanze Sindacali, inoltre lo riteniamo pletorico (troppe attività molte delle quali non sono indifferibili), risulta poco chiaro e crea confusione.
- Abbiamo chiesto:
 - l'applicazione dello S.W. su 5 giorni per tutti i dipendenti che non sono impegnati in attività indifferibili;
 - di riportare sullo statino/piano di lavoro, a cura del responsabile dell'impiego sentito il dipendente, l'attività in S.W., eventuali ferie o altri istituti, nonché l'attività in presenza, opportunamente motivata, chiarendo quale è l'attività/esigenza indifferibile che prevede la presenza;
 - di chiarire sull'odg che, finita l'esigenza dell'attività in presenza, il dipendente continuerà la sua attività, (per quel giorno), dal proprio domicilio in S.W. orizzontale.
 - che per l'attività in presenza, di personale civile chiamato in servizio mentre svolge ordinariamente l'attività in smart working, la direzione rilasci, ai dipendenti interessati, opportuna attestazione dell'ente riportante l'attività indifferibile da svolgere, da presentare, qualora fermato, alle forze dell'ordine;
 - che, per quanto possibile, sarà opportuno evitare di chiamare in presenza i dipendenti fuori sede;
 - che i dipendenti in presenza dovranno essere opportunamente dotati di DPI;
 - che occorre offrire ai lavoratori una sorta di vademecum sull'utilizzo corretto dei dpi (mascherine);
 - che, poiché le ferie, nascono per assolvere a una funzione di ristoro, riteniamo doveroso e imprescindibile, (considerato, ovvero qualora i dipendenti non siano messi in disponibilità), rinviarle al 30 giugno.
- Abbiamo contestato, inoltre, l'aver obbligato i dipendenti, in queste 3 settimane, a fruire di ferie anche del 2020 e che sarebbe opportuno convertirle in attività in sw;
- Si è, inoltre, sottolineato che non è possibile /tollerabile che uno stabilimento come l'Arsenale sia privo del medico competente e la direzione dovrà attivarsi in merito.

Si resta in attesa di ricevere preventivamente un nuovo odg di prosecuzione dello S.W., in cui siano opportunamente chiariti le questioni poco chiare e segnalate da **RSU, FP CGIL, CISL, UIL PA, CONFSAL/UNSA, FLP DIFESA**, e sia chiarito che lo S.W. continuerà fino al 30 aprile 2020.

Taranto 31 marzo 2020

FP CGIL	CISL FP	UIL PA	CONFSAL UNSA	FLP DIFESA	RSU
<i>Grazia Albano</i>	<i>Angelo D'Andria</i>	<i>Gaetana Pisarra</i>	<i>Ignazio Barbuto</i>	<i>Pasquale Baldari</i>	<i>Lorenzo Caldaralo</i>